

Recrutement et Formation : dernière ligne droite pour 2013

Septembre est la dernière ligne droite en 2013 pour valider ou lancer vos dernières embauches et optimiser votre performance par la formation.

Ces actions peuvent et doivent non seulement se rentabiliser mais aussi générer plus de marge et/ou de CA d'ici la fin de l'année. Des recettes pour enrichir votre exercice fiscal.

<p>Recrutement rentable</p> <p>Réussir son recrutement, c'est exprimer et formaliser les 8 axes de réussite : Fonction, Mission, Plan d'actions, grille de rémunération, plan d'intégration, plan de management. C'est avoir lu dans les yeux de votre candidat, la certitude qu'il avait les facultés d'accomplir ses objectifs. C'est avoir eu assez de candidatures qualitatives pour être certain de recruter le meilleur candidat du moment.</p>	<p>Formation rentable</p> <p>Augmenter les capacités de ses équipes c'est la certitude de rester au meilleur niveau de compétence de son marché.</p> <p>Faire évoluer individuellement chaque personne facilite le management.</p> <p>Lever les doutes, apporter les réponses à tous les blocages commerciaux, là est bien l'objectif d'une formation.</p>
<p>Recrutement source de motivation</p> <p>Savoir que son entreprise continue son développement est un gage de réussite.</p> <p>Participer, accompagner un nouveau dans son plan d'intégration valorise, motive les plus anciens.</p>	<p>Formation source de motivation</p> <p>C'est certainement l'outil, le facilitateur managérial le plus efficace. De manière pédagogique nous prenons le temps de trouver les solutions et les méthodes pour résoudre les nœuds de la vie professionnelle. C'est quand le chemin est dégagé que la motivation est à son meilleur niveau.</p>
<p>Recruter améliore la qualité et l'image</p> <p>L'occasion de communiquer sur ses projets de développement. L'intégration de nouveaux collaborateurs qui collent parfaitement à l'image de l'entreprise.</p>	<p>Former améliore la qualité et l'image</p> <p>Une formation c'est l'opportunité de valoriser son image et chaque point de qualité de l'entreprise. Un rappel en continu est nécessaire.</p>
<p>Recruter enrichit</p> <p>Quel est votre bon taux de turnover ? Il est indispensable pour enrichir l'équipe, l'entreprise, de se renouveler... mais ni trop, ni pas assez...</p>	<p>Former enrichit</p> <p>Une des raisons d'être de l'entreprise est d'être un ascenseur social pour ses collaborateurs. Le salarié qui s'enrichit de connaissances grâce à la formation dispensée aura toujours une profonde estime pour son entreprise. L'augmentation des compétences est un accélérateur de réussite financière et personnelle.</p>

Toute PME peut et doit se donner les moyens d'attirer les meilleurs candidats, c'est possible avec des méthodes adaptées. La PME a la réputation d'être plus flexible, mais pas d'avoir forcément les meilleures techniques pour recruter et faire réussir ses candidats.

La formation managériale et commerciale est LE levier pour maintenir la motivation, résoudre les difficultés, et permettre une adaptation performante à des marchés de plus en plus concurrentiels.

Recrutement et formation commerciale sont des expertises qu'il est nécessaire d'externaliser pour que votre entreprise ne se contente pas d'exister mais puisse avoir l'ambition d'être au meilleur niveau de qualité de son marché.

Frank THEVENEAU
Gérant & Consultant
Marketing et développement Commercial
Accélérateur de croissance
Optimisation de la performance commerciale



Se poser les bonnes questions

Mettre en oeuvre les solutions

Analyser les bénéfices acquis